

# Teamscan

Schaal: Helemaal eens | Eens | Neutraal | Oneens | Helemaal oneens

| Thema                                       | Stelling                                                 | Helemaal eens | Eens | Neutraal | Oneens | Helemaal oneens |
|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------|------|----------|--------|-----------------|
| Focus                                       | Ons team heeft een helder en gedeeld doel.               |               |      |          |        |                 |
|                                             | Onze prioriteiten in het dagelijks werk zijn duidelijk.  |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij ervaren duidelijke richting in ons werk.             |               |      |          |        |                 |
| Strategie / plan                            | Ons team heeft een duidelijk plan om doelen te bereiken. |               |      |          |        |                 |
|                                             | Het plan is duidelijk in de praktijk.                    |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij evalueren en stellen ons plan regelmatig bij.        |               |      |          |        |                 |
| Rollen, taken en verantwoordelijkheden      | Het is duidelijk wie waarvoor verantwoordelijk is.       |               |      |          |        |                 |
|                                             | Taken worden passend verdeeld.                           |               |      |          |        |                 |
|                                             | Er is weinig onduidelijkheid in verantwoordelijkheden.   |               |      |          |        |                 |
| Procedures, werkafspraken en besluitvorming | Onze werkafspraken zijn helder en werkbaar.              |               |      |          |        |                 |
|                                             | Het is duidelijk hoe besluiten worden genomen.           |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij houden ons aan gemaakte afspraken.                   |               |      |          |        |                 |
| Onderlinge relaties en verbondenheid        | Teamleden voelen zich gezien en gehoord.                 |               |      |          |        |                 |
|                                             | Er is ruimte voor open communicatie.                     |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij ervaren onderlinge steun.                            |               |      |          |        |                 |
| Betrokkenheid                               | Teamleden voelen zich betrokken.                         |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij nemen eigenaarschap voor resultaten.                 |               |      |          |        |                 |
|                                             | Betrokkenheid wordt gewaardeerd.                         |               |      |          |        |                 |
| Lerend vermogen                             | Wij reflecteren op ons handelen als team.                |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij staan open voor feedback en ideeën.                  |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij leren van fouten en successen.                       |               |      |          |        |                 |
| Vertrouwen                                  | Teamleden voelen zich veilig om zich uit te spreken.     |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij hebben vertrouwen in elkaar.                         |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij spreken elkaar aan op gedrag.                        |               |      |          |        |                 |
| Omgeving                                    | Wij stemmen goed af met onze omgeving.                   |               |      |          |        |                 |
|                                             | Verwachtingen met de omgeving zijn duidelijk.            |               |      |          |        |                 |
|                                             | Wij gaan goed om met feedback van buiten.                |               |      |          |        |                 |
| Leiderschap                                 | Er wordt duidelijke richting gegeven door leiderschap.   |               |      |          |        |                 |
|                                             | Er is ruimte voor autonomie.                             |               |      |          |        |                 |
|                                             | Leiderschap ondersteunt teamontwikkeling.                |               |      |          |        |                 |

Ingevuld door:  Datum: